



ה' שבט תשפ"ד
15 ינואר 2024

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות הבהרה והערות

הנדון: מכרז מספר 185/2023 – הפעלת תכניות לפיתוח והתמקצעות בשירותים על רצף התעסוקה בשירות לבוגרים מזדקנים, בפריסה ארצית

להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
- אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
- אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
- ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
- יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
- אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	1.5.2, עמ' 9	נבקש לאפשר לסיים את ההתארגנות בתוך 30 יום ממועד החתימה על ההסכם על ידי המשרד.	תקופת ההתארגנות הוארכה ל-45 יום ממועד קבלת ההודעה על זכייה במכרז. ראו מסמכי מכרז מעודכנים.
2.	2.4.1.1, עמ' 12	נבקש לקבל פריסה של המרכזים – היכן ממוקמים לפי מחוזות.	המסגרות פרוסות בכל רחבי הארץ – מדן ועד אילת.
3.	2.4.1.6, עמ' 13	האם הקורסים / הכשרות במתכונת ארצית/מחוזית?	ההכשרות יכולות להיות הן ברמה הארצית והן בחלוקה אחרת (מחוזית / מגזרית / נושאית), הכל





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			בהתאם לצרכי המשרד.
4.	3.2.3, עמ' 9 - תנאי סף	<p>חברתנו מפעילה תכניות תעסוקתיות לאוכלוסיות מגוונות הכוללות ניהול אופרציות מורכבות, הדרכות אנשי צוות, תפעול מרכזים בפריסה ארצית, פיתוח קשרי מעסיקים, הכשרות, השמות, ליווי עובדים ומעסיקים.</p> <p>דרישת תנאי הסף לניסיון עבור גופים שיקומיים דווקא, מצמצמת באופן משמעותי וקיצוני את מספר הספקים אשר יש ביכולתם להגיש הצעות במסגרת המכרז דנן, ויש בה כדי לפגוע בתחרות השווה בין מציעים שהיא מנשמת אפם של דיני המכרזים.</p> <p>ונבהיר: על מנת לעמוד בצרכיו של המשרד, נדרש לו ספק איכותי, בעל איתנות פיננסית ויכולת ניהול אופרציות מורכבות, בעל ידע וניסיון בניהול תכניות תעסוקה שיידע לתת את מגוון הכלים והתמיכה הנדרשת לאנשי הצוות המקצועיים שהם בעלי ניסיון מובהק בתחום.</p> <p>לשם כך ולשם הגשמת הפרויקט ותכליותיו, אין הכרח כי למציע עצמו יהיה ניסיון בהטמעת ופיתוח תכניות עבור גופים שיקומיים, כל עוד למנהל הפרויקט אשר יוביל את הפרויקט קיים הניסיון הרלבנטי הנדרש, וזאת לצד הניסיון הייחודי והספציפי בתחום השיקום של הצוות המקצועי מטעם הספק אשר ינהל את הפרויקט – כפי שאכן בא לידי ביטוי בדרישות המכרז מהצוות המבצע.</p> <p>לכן, על מנת להגביר את התחרות בין המציעים, באופן שיהא בו כדי למקסם את תועלתו של המשרד ובאופן שלא יפגע באינטרסים שלו, נבקשכם לשנות את תנאי הסף כך שניתן יהיה לייחס את הניסיון למנהל הפרויקט אשר יוצג על ידי המציע בהצעתו.</p>	<p>הבקשה מתקבלת. בסיפא של הסעיף הנ"ל תתוסף אפשרות לעמוד בתנאי הסף באמצעות הצגת ניסיון כאמור מצד רכז התכנית. ראו שינויים במסמכי המכרז המעודכנים.</p>
5.	3.2.4, עמ' 29	<p>נבקש הבהרתכם – בטבלאות הניסיון (בעמ' 87) וכן בניקוד האיכות, נדרש להציג את ניסיון מהנדס התעשייה והניהול המוצע, בעוד שבתנאי הסף לא מצוינת דרישה להצגת מהנדס תעשייה וניהול – מה הנכון?</p>	<p>כאמור באמות המידה למהנדס התעשייה והניהול, מובהר כי אין חובה להציג מהנדס תעשייה וניהול בשלב הגשת ההצעה למכרז. עם זאת, מציע שלא יציג מהנדס תעשייה וניהול בהצעתו, או שהמהנדס לא יעמוד בכל דרישות ההשכלה והניסיון המפורטות בסעיף</p>





מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			2.7.7.4 למכרז – יקבל 0 נק' באמת מידה 4 הרלוונטית לבעל תפקיד זה.
6.	4.2.5 אמת מידה 1.1 1.2-ו	בהמשך לשאלה 4 לעיל, נבקש כי לאחר המילה "המציע" בעמודה הראשונה יירשם: "ו/או מנהל הפרויקט מטעם המציע".	הבקשה מתקבלת. ראו שינויים באמות המידה במסמכי המכרז המעודכנים.
7.	4.2.5 אמות מידה 5 ו-6, עמ' 36-37	נראה כי נפלה טעות סופר, והפירוט המופיע באמת מידה 6 צריך להופיע באמת מידה 5.	לא מדובר בטעות. אמת מידה 5 מתייחסת לתכנית העבודה של המציע לשירותים הניתנים במכרז זה , והפירוט עברה ניתן בסעיף 4.2.6 למכרז. הפירוט המופיע באמת מידה 6 רלוונטי לתכנית שבנה והטמיע המציע במהלך חמש השנים האחרונות.
8.	4.2.5 אמת מידה 6, עמ' 37	בהמשך לשאלה 4 לעיל, נבקש כי ניתן יהיה להציג תכניות תעסוקתיות ו/או טיפוליות ו/או ארגוניות עבור גופים שיקומיים אשר נבנו והוטמעו על ידי הצוות המוצע ו/או מנהל הפרויקט המוצע.	הבקשה מתקבלת באופן חלקי - ניתן יהיה להציג תכניות אשר נבנו והוטמעו ע"י המציע או לחילופין על ידי רכז התכנית המוצע. ראו שינויים באמות המידה במסמכי המכרז המעודכנים.
9.	6.8	האם נפלה טעות בתמחור שעות מקצועות הבריאות? לא ברור הפערים בשכר השעתי למרות דרישות סף, השכלה וותק מקצועי שווים לאלו של מהנדס ועו"ס. יש דרישה להציג מרב"ע כאשת צוות קבועה כפי שמופיע בסעיף 2.4.1.11.4 והיא חלק מצוות שמתווה תוכנית התערבות. זה בשונה לאזכור בנפרד של מקצועות הבריאות בקטגוריה של עובד שיקום זוטר. תשומת ליבכם שגם תמחור שעת עובד שיקום זוטר אינה הולמת את דרישות חלק מבעלי התפקידים / הכשרות מתבקשות כגון: תואר שני, וניסיון מקצועי שמתאים לעובד בכיר.	אין שינוי בתעריפים המקסימליים המפורטים במכרז.





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד הדס מנדלסון – נציגת היועצת
המשפטית

רו"ח הילית גלבר – ס. חשב
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה
